

An der HAWK Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen ist im Gleichstellungsbüro am Standort Hildesheim zum 13.11.2024 folgende befristete Stelle zu besetzen:

## Referent\*in für Gleichstellung (E 13 TV-L, Vollzeit mit 39,80 Std./Woche)

Die Stelle ist befristet für die Dauer des Mutterschutzes und einer sich ggf. anschließenden Elternzeit der Stelleninhaberin.

### Ihre Aufgaben

Die Position ist zu 75 % im Gleichstellungsbüro und zu 25 % im Modul Marketing des Projekts „Zukunft FH-Prof“ der HAWK angesiedelt.

Das Team des Gleichstellungsbüros unterstützt die Hochschule bei ihrem gesetzlichen Auftrag, sich aktiv für die Chancengleichheit der Geschlechter einzusetzen, bestehende Nachteile auszugleichen und Frauen- und Geschlechterforschung zu integrieren (vgl. § 3 Abs. 3 NHG). Im Gleichstellungsbüro ist auch der Familienservice angesiedelt, der sich für die Vereinbarkeit von Studium/Beruf und Familie einsetzt.

Das Projekt „Zukunft FH-Prof“ setzt Maßnahmen zur Gewinnung und Entwicklung von professoralem Personal für die HAWK, insbesondere von Professorinnen, um. Das Projekt wird im Rahmen des Bund-Länder-Programms „FH-Personal“ gefördert.

In diesem Rahmen beraten und unterstützen Sie im Gleichstellungsbüro die hauptberufliche Gleichstellungsbeauftragte bei allen Tätigkeiten rund um den Gender-Mainstreaming-Prozess. Sie sind für die umfassende Recherche zum Thema Gleichstellung verantwortlich und erstellen fundierte Konzeptpapiere zu gleichstellungsrelevanten Hochschulthemen. Zudem koordinieren Sie gleichstellungsbezogene Maßnahmen, Veranstaltungen sowie Projekte und erstellen dazu strukturierte Entscheidungsvorlagen.

Sie beraten und unterstützen die Fakultätsgleichstellungsbeauftragten und begleiten die Vernetzung der Gleichstellungsarbeit sowie die Senatskommission für Gleichstellung an der HAWK.

Darüber hinaus sind Sie für die Gleichstellungsstatistik (Datenaufbereitung und -analyse), die Koordination der gleichstellungspolitischen Mittel für Projektideen sowie für die Konzeption und den Inhalt des Internetauftritts des Bereichs Gleichstellung verantwortlich.

Als vielfaltsfreundliche Hochschule wünschen wir uns ebenso Mitarbeitende, die unterschiedliche Lebenshintergründe mitbringen. Daher sind Menschen aus unterrepräsentierten Gruppen besonders zur Bewerbung aufgefordert. Unsere Hochschule fördert die Vereinbarkeit von Familie und Beruf unter anderem durch sehr flexible Arbeitszeitmodelle. Auf diesbezügliche Fragen geben Ihnen das Gleichstellungsbüro und der Personalrat gern Auskunft.

Personen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe der einschlägigen Vorschriften bevorzugt berücksichtigt. Zur Wahrung Ihrer Interessen teilen Sie bitte bereits in der Bewerbung mit, ob eine Schwerbehinderung/Gleichstellung vorliegt.

Im Projekt „Zukunft FH-Prof“ konzipieren und koordinieren Sie Maßnahmen, um mehr Professorinnen für die HAWK zu gewinnen und zu qualifizieren, z.B. durch Informations- und Trainingsangebote und die konzeptionelle Begleitung der aktiven Rekrutierung.

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Master/Diplom) im sozial- oder geisteswissenschaftlichen Bereich, vorzugsweise mit einem Genderschwerpunkt
- Fundiertes Fachwissen zu den Themen Gleichstellung und Gender
- Kenntnisse der Hochschulstrukturen und der rechtlichen Grundlagen im Bereich Antidiskriminierung und Gleichstellung
- Know-how im Projekt- und Veranstaltungsmanagement
- Routinierter Umgang mit den MS-Office-Programmen sowie gute Kenntnisse in Datenerhebung und Datenauswertung
- Idealerweise grundlegendes Wissen in einem Content-Management-System und erste Erfahrung in der Umsetzung von Drittmittelprojekten
- Kommunikationsfähigkeit, ausgeprägte Serviceorientierung sowie eine sorgfältige und strukturierte Arbeitsweise
- Selbstständige wie kooperative Arbeitsweise und Freude an einer konstruktiven Zusammenarbeit
- Sehr gute deutsche Sprachkenntnisse in Wort und Schrift sowie gute Englischkenntnisse

#### **Was wir Ihnen bieten**

- Eine wertschätzende Arbeitsatmosphäre und sinnstiftende Tätigkeit in zwei engagierten Teams
- Flexible Modelle zur Gestaltung von Arbeitszeit und -ort
- Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie (z.B. Notfallkinderbetreuung)
- Anspruch auf 30 Urlaubstage im Jahr
- Bezahlung nach TV-L und betriebliche Altersvorsorge über die VBL

Die HAWK versteht sich als ein Ort der Chancenermöglichung. Daher wird auch von Seiten der Person, die die Stelle ausübt, ein gleichstellungsorientierter und vielfaltsfreundlicher Umgang im Kollegium und mit den Studierenden vorausgesetzt.

Die Stelle ermöglicht Teilzeitbeschäftigung im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen.

Fachliche Fragen beantworten Ihnen gern die hauptberufliche Gleichstellungsbeauftragte, Nicola Hille (nicola.hille@hawk.de), sowie für das Projekt „Zukunft FH-Prof“ die Koordinatorin des Projektmanagements, Ann-Kathrin Goudarzi (ann-kathrin.goudarzi@hawk.de).

**Ihre aussagekräftige Bewerbung schicken Sie bitte als ein PDF-Dokument bis zum 15.09.2024 an die Personalabteilung der HAWK, E-Mail: [jobboerse@hawk.de](mailto:jobboerse@hawk.de).**

Informationen nach Artikel 13 DSGVO zur Erhebung personenbezogener Daten finden Sie auf unserer Homepage unter: <https://www.hawk.de/datenschutzstellenangebote>



**FAMILIE IN DER  
HOCHSCHULE**