

An der HAWK Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen ist an der Fakultät Management, Soziale Arbeit, Bauen am Standort Holzminden zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Professur zu besetzen:

Professur (W2) für das Lehrgebiet Sozialer Raum und Projektmanagement in der Sozialen Arbeit

Die Inhaberin bzw. der Inhaber (m/w/d) der Stelle vertritt das Fachgebiet insbesondere mit folgenden Schwerpunkten:

- Theorien Sozialen Raums
- Theorien, (partizipative) Methoden und Konzepte sozialräumlicher Sozialer Arbeit
- Methoden und Konzepte der Sozialplanung
- Fördermittel- und Projektmanagement
- Wissenschaftskommunikation
- Konzeptentwicklung

Gewünscht sind Kompetenzen im Bereich digitaler Transformationen, insbesondere in ländlichen Räumen.

Gesucht wird eine qualifizierte Persönlichkeit mit einem abgeschlossenen Hochschulstudium im Themengebiet der Professur, insbesondere mit einem sozialpädagogisch/-wissenschaftlichen Profil oder einem Abschluss in (Sozial-)Geographie oder Planungswissenschaften.

Die Bewerberin/der Bewerber (m/w/d) muss über eine durch ausgewiesene Lehrerfahrungen bestätigte pädagogisch-didaktische Eignung und die besondere Befähigung zu vertiefter selbstständiger wissenschaftlicher Arbeit, die in der Regel durch eine überdurchschnittliche Promotion nachgewiesen wird, sowie besondere Leistungen bei der Anwendung oder Entwicklung wissenschaftlicher Erkenntnisse und Methoden in einer mindestens fünfjährigen beruflichen Praxis, von der mindestens drei Jahre außerhalb des Hochschulbereichs ausgeübt worden sein müssen, verfügen.

Zu den Aufgaben gehört die Lehre im generalistisch angelegten Bachelorstudiengang Soziale Arbeit, im berufsbegleitenden BA Soziale Arbeit sowie im Masterstudiengang Soziale Arbeit berufsbegleitend.

Das Lehrangebot wird (studienjährlich) vor allem in folgenden Modulen erbracht:
BA: Individuum und Gesellschaft,
Gemeinwesenarbeit/Sozialraumorientierung, Organisation und Verwaltung Sozialer Arbeit; MA:
Wissenschaftskommunikation, Konzeptentwicklung,

Frauen sollen nach § 21 Absatz 3 NHG bei gleichwertiger Qualifikation bevorzugt berücksichtigt werden, solange der Frauenanteil in der jeweiligen Berufsgruppe an der Hochschule 50 von Hundert nicht erreicht hat. Die hauptberufliche Gleichstellungsbeauftragte Nicola Hille gibt hierzu auf Anfrage weitere Auskünfte (nicola.hille@hawk.de).

Die HAWK versteht sich als ein Ort der Chancenermöglichung. Daher wird auch von Seiten der Person, die die Professur ausübt, ein gleichstellungsorientierter und vielfaltsfreundlicher Umgang im Kollegium und mit Studierenden als wesentlicher Bestandteil der Lehr- und Führungskompetenz vorausgesetzt.

Personen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe der einschlägigen

Professionelle Profilbildung.

Außerdem wird die Bereitschaft vorausgesetzt, je nach den Erfordernissen der Lehrereinheit und der Fakultät, angrenzende Module in der Lehre auch anderer Studiengänge zu übernehmen.

Voraussetzungen sind Forschungserfahrungen und Publikationen im Themengebiet der Professur. Erfahrungen in der Einwerbung und Durchführung von Drittmittelprojekten, Erfahrung im Projektmanagement außerhalb der Hochschule sind wünschenswert. Als selbstverständlich setzen wir Teamfähigkeit und die Bereitschaft voraus, sich zielgruppenorientiert in die Studienberatung, die Vertretung der Hochschule nach außen und in die akademische Selbstverwaltung einzubringen.

Darüber hinaus wird von der Professur erwartet, dass Gender- und andere Diversitätsdimensionen als relevante Teilaspekte in Lehre und Forschung berücksichtigt werden.

Fachliche Fragen beantwortet Ihnen gern Prof. Dr. Jan Henrik Oehlmann (henrik.oehlmann@hawk.de).

Die Einstellungs Voraussetzungen ergeben sich aus § 25 des Niedersächsischen Hochschulgesetzes (NHG), die Dienstaufgaben aus § 24 NHG. Die Stelle ist teilzeitgeeignet.

Ihre aussagekräftige Bewerbung (insbesondere Nachweise über Ihre wissenschaftlichen Qualifikationen und berufspraktischen Erfahrungen sowie Lehrnachweise) schicken Sie bitte als ein PDF-Dokument bis zum 02.08.2024 an die Personalabteilung der HAWK, E-Mail: jobboerse@hawk.de.

Informationen nach Artikel 13 DSGVO zur Erhebung personenbezogener Daten finden Sie auf unserer Homepage unter: <https://www.hawk.de/datenschutz-stellenangebote>

Vorschriften bevorzugt berücksichtigt. Zur Wahrung Ihrer Interessen teilen Sie bitte bereits in der Bewerbung mit, ob eine Schwerbehinderung/ Gleichstellung vorliegt.

