

<b>Modul 14: Diversität</b>			
Modulverantwortung: Professur Diversität und Soziale Arbeit; Vertretung Prof. Dr. Swantje Penke			
Qualifikationsstufe: Bachelor	Studienhalbjahr: 3	Modulart: Pflichtmodul	
Leistungspunkte: 6 CP	Arbeitsbelastung gesamt: 180	davon Kontaktzeit: 90 Stunden / 6 SWS	
		davon Selbststudium: 90 Stunden	
Dauer und Häufigkeit des Moduls: 1 Semester / jährlich	Teilnahmevoraussetzungen: keine	Sprache: deutsch	
Qualifikationsziele / Kompetenzen	Die Studierenden haben Kenntnisse über Differenzkategorien (wie Rassifizierung, Geschlecht, Behinderung, Generativität, sexuelle Orientierungen) sowie über deren strukturelle Gemeinsamkeiten und Intersektionalität. Sie kennen an Heterogenität und Pluralität orientierte sozialarbeitsorientierte Konzepte von Diversität als Grundlage von Demokratie und Toleranz. Sie sind in der Lage, fachliche Fragestellungen aus einer kritisch-reflexiven Diversitätsperspektive zu analysieren und auf dieser Grundlage und vor dem Hintergrund einer berufsethisch reflektierten Positionierung sozialpädagogische/sozialarbeiterische Handlungsansätze zu konzipieren und zu bewerten.		
Inhalte des Moduls	Theorien, Konzepte und Forschungsergebnisse zu Diversität, Diversitätskategorien und deren Anwendung		
Lernbereiche	Art der Lehrveranstaltung (i.d.R.)	Semester (i.d.R.)	Kontaktzeit
Theorien und Konzepte zu Diversität	Seminar	3	6 SWS
Lernformen	Seminare vertiefen interaktiv fachspezifische Inhalte in einer Mischung aus seminaristischer Gruppenarbeit, Referaten, Lehrvortrag, moderierten Diskussions- und Projektlernformen.		
Voraussetzungen für die Vergabe von ECTS- Leistungspunkten (CP)	SL: Referat, Hausarbeit		
(Grundlagen-) Literatur	Einschlägige aktuelle Fachliteratur, die in den jeweiligen Lehrveranstaltungen bekannt gegeben wird.		