

Modulname	Managementmethoden und Personalführung				APM 20
Studiengang (Verwendbarkeit)	B.Sc. Arboristik				
Studiensemester	6 Sommersemester				
Modultyp	Pflichtmodul				
Kreditpunkte	3				
Arbeitsaufwand (h)	gesamt	Präsenzzeit	Selbst- studium	SWS	davon Halbgruppe
	90	30	60	2	0
Qualifikationsziele	Das Modul qualifiziert die Studierenden gleichermaßen mit generalistischem Management-Know-how und spezifischem Fachwissen für ihre Tätigkeit als Führungskraft im privaten und öffentlichen Dienst. Dabei sind regelmäßig Entscheidung der handelnden Personen zur Verbesserung von Abläufen und Ergebnissen zu treffen. Die Studierenden lernen hierfür erforderliche Methoden kennen und anzuwenden sowie Ergebnisse kritisch zu analysieren. Ansätze zur Organisation und Führung der Mitarbeitenden als wichtiges Element des Managements werden ebenfalls vermittelt.				
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> – Managementmethoden und -werkzeuge – Grundlagen der Kommunikation – Der Mensch als arbeitende Person – Erste Führungsrolle und Führungsinstrumente – Training zur Teamarbeit im Innovationslabor – Grundbegriffe der kommunalen Planung (strategische, operative Planung, mittel-, kurzfristige und dynamische Planung) – Zielplanung (betriebliche Ziele, Rangfolge, Gewichtung) 				
Lernergebnisse	<p>Die Studierenden kennen Managementmethoden und -werkzeuge und können diese in konkreten Praxissituationen anwenden (N1+N5).</p> <p>Sie können betriebliche Situationen einordnen und methodengestützt analysieren (N2 + N3) sowie Lösungsvorschläge entwickeln und bewerten (N4).</p> <p>Sie sind in der Lage, mit Risiken oder Unsicherheiten in Entscheidungssituationen lösungsorientiert umzugehen (N5).</p> <p>Sie können selbstständig Anforderungen für arboristische Maßnahmen ableiten und prüffähig beschreiben und kommunizieren (N 5) und eine betriebliche Zielsetzung skizzieren (N 2).</p>				
Lehr- und Lernformen	seminaristischer Unterricht mit Gruppenarbeiten und praktischen Übungen im Innovationslabor für Fabrik- und Prozessmanagement				

Empfohlene Literatur	<p>Corvey, Stephen R. (2008): Die effektive Führungspersönlichkeit: Prinzipienorientiert managen. 4. Auflage, Campus Verlag</p> <p>Corvey, Stephen R. (2018): Die 7 Wege zur Effektivität: Prinzipien für persönlichen und beruflichen Erfolg. 10. Auflage, Gabal Verlag</p> <p>Fischer, Peter (2015): Neu auf dem Chefsessel: Erfolgreich durch die ersten 100 Tage. Redline Verlag</p> <p>Heinz, Rainer (2000): Kommunales Management. Überlegungen zu einem KGSt-Ansatz. Stuttgart: Schäffer-Poeschel</p> <p>Malik, Fredmund (2019): Führen Leisten Leben - Wirksames Management für eine neue Welt. Campus Verlag</p> <p>Reinke-Dieker, Heinrich (1996): Fordern und Fördern. Als Führungskraft Balance halten. Gabal Verlag</p> <p>Schulz v. Thun, F. (2023): Miteinander Reden – Kommunikationspsychologie für Führungskräfte. 24. Auflage, Rowohlt Taschenbuch Verlag</p>
Prüfungsleistungen	K1 (schriftliche Prüfung, 60 min) oder Projektarbeit
Voraussetzungen nach Prüfungsordnung	keine
Empfohlene Voraussetzungen	GPM 6 (Grundlagen der BWL)
Modulbeauftragte(r)	Harms
Dozenten	Harms
Sprache	deutsch