

Modulbezeichnung		WING-Master Modul 10 Wahlpflichtfach Arbeitswissenschaft
Verwendbarkeit		Masterstudiengang Wirtschaftsingenieurwesen
Lernziele / Kompetenzen		<p>Die Studierenden</p> <ul style="list-style-type: none"> - kennen die grundlegenden technischen, organisatorischen und sozialen Gestaltungsmerkmale von Arbeitsprozessen. - können die körperlichen Einflüsse bei der Arbeitsplatzgestaltung analysieren und bewerten. - können Arbeitsplätze planen und gestalten. - können Arbeitsabläufe entwickeln und zeitlich bewerten. - kennen Entlohnungsmodelle und können diese für Arbeitsprozesse kosten-technisch bewerten. - können Arbeitsprozesse und Arbeitsplätze ergonomisch analysieren und bewerten.
Lehrinhalte		<ul style="list-style-type: none"> - Ansätze und Modelle der Arbeitswissenschaft - Eigenschaften von Personen und Formen der Arbeit (z.B. menschliche Kraft) - Beispiele der Arbeitsplatzgestaltung aus unterschiedlichen Branchen - informatorische Arbeitsplatzgestaltung (z.B. Anzeigen, Bildschirme) - psychologische Arbeitsplatzgestaltung (z.B. SOR-Modell) - Zeitwirtschaft - Arbeitszeit und Entgelt - Individuum und Gruppe in der Arbeitsorganisation - Sicherheit, Ergonomie und Gesundheit
Lehr- und Lernformen		Seminaristischer Unterricht im Innovationslabor für Fabrik- und Prozessmanagement, Übungen, Gruppen-Seminararbeit
Modulsprache		Deutsch
Voraussetzungen		<p>Formal: Für diese Lehrveranstaltung besteht Präsenzpflcht (überwiegend Seminarcharakter im Innovationslabor für Fabrik- und Prozessmanagement)</p> <p>Inhaltlich: Fertigungsorganisation, Qualitätsmanagement</p>
Prüfungsleistung		Klausur 1 h
Kreditpunkte		3
Arbeitsaufwand	Präsenzzeiten	30
	Selbststudium	60
Schwerpunkte im Selbststudium		<ul style="list-style-type: none"> - Eigenständige Bearbeitung von bereitgestellten Übungsaufgaben - Vor- und Nachbereitung der Fallbeispiele - Literaturstudium
Angebot des Moduls		Wintersemester
Modulverantwortliche/r		Prof. Dr.-Ing. Harms
Lehrende/r		Prof. Dr.-Ing. Harms