

<b>Modulbezeichnung</b>	<b>WING-Bachelor Modul 24 Projektmanagement I und Personalmanagement</b>	
<b>Verwendbarkeit</b>	Bachelorstudiengang Wirtschaftsingenieurwesen	
<b>Lernziele / Kompetenzen</b>	<p>Die Studierenden</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- kennen und verstehen die wesentlichen Merkmale, Ziele, Vorgehensweisen des klassischen und agilen Projektmanagements.</li> <li>- können relevante Konzepte, Modelle und Techniken des Projektmanagements zur Planung, Durchführung, Steuerung, Kontrolle und Abnahme von Projekten anwenden.</li> <li>- können die Grenzen der Konzepte und Modelle beurteilen und Ideen für Verbesserungen entwickeln.</li> <li>- lernen eine professionelle Projektmanagement-Software kennen.</li> <li>- wenden die Modelle und Techniken selbstständig im eigenen Projekt während des Semesters an.</li> <li>- haben Kenntniss über die wesentlichen Aufgabenfelder des Personalmanagements.</li> <li>- kennen und verstehen die wichtigsten personalwirtschaftlichen Methoden und können diese beurteilen.</li> <li>- können personalwirtschaftliche Instrumente in konkreten Fallsituationen anwenden und ihre Grenzen beurteilen.</li> </ul>	
<b>Lehrinhalte</b>	<p><b>Projektmanagement</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Projekt: Definition und Merkmale</li> <li>- Klassische, agile und hybride Vorgehensmodelle respektive Rahmenwerk inkl. Vor- und Nachteile</li> <li>- Zielsysteme und Anforderungen</li> <li>- Einflussfaktoren und Risiken im Projekt (Risiko- und Stakeholdermanagements etc.)</li> <li>- Die Rolle des Kunden</li> <li>- Projektteams / Zusammenarbeit in Projekten</li> <li>- agile Prinzipien</li> <li>- Projektrollen und -aufgaben in klass./agilen/hybriden Projekten</li> <li>- Gremienstrukturen</li> <li>- Kommunikation</li> </ul> <p><b>Personalmanagement</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Allgemeine Grundlagen</li> <li>- Personalmarketing: Grundlagen, Arbeitgeberimage und Employer Branding</li> <li>- Generationenmanagement</li> <li>- Personalplanung, insb. Personalbedarfsplanung</li> <li>- Personalbeschaffung und -auswahl</li> <li>- Personalentwicklung</li> <li>- Personaleinsatz (inkl. Arbeitszeitgestaltung)</li> <li>- Personalfreisetzung</li> <li>- Führungsstile und praktische Führungskonzepte</li> <li>- SAP-Personalwirtschaft: SAP ERP HCM</li> </ul>	
<b>Lehr- und Lernformen</b>	Seminaristischer Unterricht, Übungen, Simulationen am PC, Fallstudien, Präsentationen, Gruppenarbeiten	
<b>Modulsprache</b>	Deutsch	
<b>Voraussetzungen</b>	<b>Formal:</b> keine <b>Inhaltlich:</b> Grundlagen der Betriebswirtschaft	
<b>Prüfungsleistung</b>	F 1,5	
<b>Kreditpunkte</b>	6	
<b>Arbeits- aufwand</b>	<b>Präsenzzeiten</b>	90
	<b>Selbststudium</b>	90
<b>Schwerpunkte im Selbststudium</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Eigenständige Bearbeitung von bereitgestellten Übungsaufgaben</li> <li>- Nachbereitung der Fallbeispiele</li> <li>- Literaturstudium</li> </ul>	
<b>Angebot des Moduls</b>	Wintersemester	
<b>Modulverantwortliche/r</b>	Prof. Dr. Brüseke	
<b>Lehrende/r</b>	Prof. Dr. Brüseke, Dr. Eickemeyer	