

Modulname	Recht I (Zivil- und Arbeitsrecht)				GPM 5
Studiengang	Forstwirtschaft und Arboristik				
Studiensemester	1 (Wintersemester)				
Modultyp	Pflichtveranstaltung				
Kreditpunkte	3				
Arbeitsaufwand (h)	gesamt	Präsenzzeit	Selbststudium	SWS	davon Halbgruppe
	90	45	45	3	0
Qualifikationsziele	<p>Es wird die Kompetenz erworben, die für den Berufsalltag grundlegenden rechtlichen Probleme aus dem Zivil- und Arbeitsrecht zu erkennen, Konflikte/Verstöße zu vermeiden, einfache rechtliche Fragestellungen selbständig zu lösen sowie rechtliche Problemfelder zu identifizieren, die einer professionellen Beratung bedürfen. Im Zivilrecht werden für den Studiengang Forstwirtschaft Grundlagen für das Modul FPM 14: Baumkontrolle und Verkehrssicherungspflicht im Wald gelegt. Im Studiengang Arboristik werden Kenntnisse und Fähigkeiten erworben, die für das Modul Berufstypische Rechtsprobleme bei der Pflege des städtischen Grüns (AWPM) von Bedeutung sind. In beiden Studiengängen bestehen über das Zivil- und Arbeitsrecht Bezüge zu den Modulen Arbeitslehre (GPM 7) und Sachverständigenwesen (GWPM).</p>				
Lehrinhalte	<p><b>Schwerpunkt Zivilrecht (2 SWS)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Grundbegriffe: Natürliche und juristische Personen, Rechtsfähigkeit, Geschäftsfähigkeit, Willenserklärung, Vertretung</li> <li>– Verträge, insbes. Kaufvertrag und Werkvertrag, Abschluss, Inhalt und Beendigung von Verträgen, AGB, Leistungsstörungen, Verbraucherschutz</li> <li>– Grundzüge des Handels- und Gesellschaftsrechts (Gesellschaftsformen, Vertretung, Haftungsrisiken)</li> <li>– Grundzüge unerlaubte Handlungen</li> </ul> <p><b>Schwerpunkt Arbeitsrecht (1 SWS)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Begriffe: Arbeitnehmer, Arbeitsvertrag</li> <li>– Rechtsquellen des Arbeitsrechts</li> <li>– Begründung/Beendigung von Arbeitsverhältnissen</li> <li>– Rechte und Pflichten von Arbeitgeber und Arbeitnehmer</li> <li>– Innerbetrieblicher Schadensausgleich</li> <li>– Grundzüge des kollektiven Arbeitsrechts, insbes. Rechte des Betriebsrats und der Tarifvertragsparteien</li> </ul>				

Lernergebnisse	<p>Die Studierenden erwerben im Zivil- und Arbeitsrecht:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– ein grundlegendes Verständnis der genannten Rechtsgebiete <b>(N 1)</b></li> <li>– können die Bedeutung für ihr berufliches Handeln erkennen <b>(N 1)</b></li> <li>– das Recht in einfacheren Fällen auf ihr berufliches Handeln anwenden <b>(N 2)</b></li> <li>– ihr Handeln unter rechtlichen Kriterien bewerten <b>(N 3)</b></li> <li>– einfachere Rechtsprobleme einer praktikablen und zufriedenstellenden Lösung zuführen <b>(N 4)</b></li> <li>– rechtliche Risiken ihres beruflichen Handelns identifizieren <b>(N 5)</b></li> <li>– rechtliche Argumente in die Diskussion mit Behörden, Vertragspartnern und Arbeitnehmern einbringen <b>(N 6)</b></li> </ul>
Lehr- und Lernformen	Seminaristischer Unterricht, Falllösungen
Empfohlene Literatur	<p>BECK-TEXTE: BGB, Arbeitsgesetze, neueste Auflage.          BROX, H.; WALKER, W.D. (2016) : Allgemeines Schuldrecht, 40. Aufl., Verlag C.H. Beck, München.          BROX, H.; WALKER, W.D. (2016): Besonderes Schuldrecht, 40. Aufl, Verlag C.H. Beck, München.          DÜTZ, W., THÜSING, G. (2016): Arbeitsrecht, 21. Aufl., Verlag C.H. Beck, München.</p>
Prüfungsleistungen	Eine 2-stündige Klausur im Zivil- und Arbeitsrecht
Voraussetzungen nach Prüfungsordnung	keine
Empfohlene Voraussetzungen	keine
Modulbeauftragte(r)	G. Oestreich
Dozenten	G. Oestreich, F. Päßler
Sprache	Deutsch